

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI

W BIAŁYMSTOKU

Egz. Nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ
"JARD" Przedsiębiorstwa Wielobranżowego inż. Jarosław Dziemian
Al. Jana Pawła II 54
15-703 Białystok
zakładu pracy chronionej

REGON – 050003985

NIP – 542-010-08-92

Białystok – marzec – 2013 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

"JARD" Przedsiębiorstwa Wielobranżowego inż. Jarosław Dziemian, Al. Jana Pawła II 54,
15-703 Białystok – zakładu pracy chronionej
NIP – 542-010-08-92
REGON – 050003985

Kierującym jednostką kontrolowaną jest dyrektor naczelny Pan Eugeniusz Trochimowicz.

Kontrolę w dniach 15 i 18 marca 2013r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Irena Szaruta** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 47,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 3/2013, znak PS-II.9514.3.2013.MJL z dnia 12 marca 2013r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:
spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 11.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2012r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej prowadzonej przez Prezydenta Miasta Białegostoku pod nr 12761 z dnia 15 marca 2013r. (data rozpoczęcia działalności gospodarczej – 2 stycznia 1991r.)

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Białymstoku przy:

ul. Mickiewicza 27 - apteka „Salus”,

ul. Wierzbowej 6 - „Klub Rozrywki”,

ul. Transportowej 4 - „Dom Turystyczny”, sklep „Farmacja”, Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Podlaskie Centrum Medyczne”,

ul. Aleja Jana Pawła II 54 - hotel „Turkus”,

ul. Grochowa 11 lok. 13 – sklep „Swojak”,

ul. dr Ireny Białówny 2 lok. 2 – sklep „Swojak”,

w Choroszczu przy ul. Warszawskiej 58 - zajazd „Dworek”,

w Czarnej Białostockiej - zajazd „Leśny”,

w Wasilkowie przy: ul. Białostockiej 94-98 - kompleks hotelowo-gastronomiczny „Nad zalewem”, „Dom Miłej Starości”,

ul. Leśnej 1 - zajazd „Wiking”.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 94 osoby, w tym osób niepełnosprawnych - 55.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

- ogółem 84 osoby (zatrudnione na 81,21 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 8 osób przebywało na urloпах wypoczynkowych (w etatach – 7,5), 2 osoby przebywały na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 2) (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- usług hotelarskich, gastronomicznych, rozrywkowych, medycznych, mediów - radia i telewizji, sprzedaży leków, kosmetyków.

5. W budynku w Białymstoku przy ul. Aleja Jana Pawła II 54 znajdują się:

- hotel, restauracja, rozgłośnia radiowo-telewizyjna, biura, pomieszczenia socjalno-higieniczne.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 55 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 1 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 28 lutego 2014r., pełny etat, stanowisko – pokojowa,
- Nr 2 – umiarkowany stopień niepełnosprawności trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 3 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – zastępca głównego księgowego,
- Nr 4 – znaczny stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 sierpnia 2013r., pełny etat, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 5 – umiarkowany stopień niepełnosprawności czasowy, do 30 listopada 2014r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik administracyjno-organizacyjny,
- Nr 6 – lekki stopień niepełnosprawności czasowy, do 31 marca 2014r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – kierownik obiektu,
- Nr 7 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik w dziale rozrywki i mediów,
- Nr 8 - umiarkowany stopień niepełnosprawności trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – lekarz stomatolog,
- Nr 9 – III grupę inwalidzką trwałą na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 września 2013r., ½ etatu, stanowisko – sprzątac,
- Nr 10 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 września 2013r., pełny etat, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 11 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 marca 2013r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 sierpnia 2013r., ½ etatu, stanowisko – pracownik gospodarczy,

- Nr 12 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – lekarz,
- Nr 13 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 28 lutego 2014r., pełny etat, stanowisko – pracownik techniczny,
- Nr 14 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 kwietnia 2013r., pełny etat, stanowisko – sprzedawca,
- Nr 15 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 lipca 2014r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2013r., pełny etat, stanowisko – pokojowa,
- Nr 16 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 grudnia 2015r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 stycznia 2015r., pełny etat, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 17 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 listopada 2013r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Sokółce, umowę o pracę na czas określony do 31 stycznia 2014r., pełny etat, stanowisko – pokojowa,
- Nr 18 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 28 lutego 2015r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 sierpnia 2013r., pełny etat, stanowisko – kierowca zaopatrzeniowiec,
- Nr 19 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 grudnia 2014r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2013r., ½ etatu, stanowisko – pomoc kuchenna,
- Nr 20 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – specjalista ds. księgowości,
- Nr 21 – II grupę inwalidzką trwałą na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 16 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 22 – znaczny stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – prezenter radiowy,
- Nr 23 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2015r., pełny etat, stanowisko – pracownik kuchni,
- Nr 24 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, ¼ etatu, stanowisko – kierownik laboratorium,
- Nr 25 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 lipca 2014r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – kucharz,



4

- Nr 26 – II grupę inwalidzką trwałą na stałe orzeczoną przez Lekarza Orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – informatyk,
- Nr 27 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2013r., pełny etat, stanowisko – instruktor terapii zajęciowej,
- Nr 28 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 marca 2013r., ½ etatu, stanowisko – pomoc kuchenna,
- Nr 29 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 grudnia 2013r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szef sali,
- Nr 30 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 sierpnia 2014r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, ¾ etatu, stanowisko – kucharz,
- Nr 31 - III grupę inwalidzką trwałą na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 11 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik pralni,
- Nr 32 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 lipca 2013r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 października 2013r., pełny etat, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 33 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 sierpnia 2013r., pełny etat, stanowisko – sprzedawca,
- Nr 34 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, ¾ etatu, stanowisko – lekarz,
- Nr 35 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 maja 2014r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pomoc kuchenna,
- Nr 36 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 sierpnia 2013r., pełny etat, stanowisko – pracownik techniczny,
- Nr 37 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 stycznia 2015r., pełny etat, stanowisko – pracownik gastronomii,
- Nr 38 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – recepcjonistka,
- Nr 39 – III grupę inwalidzką trwałą na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – konserwator,
- Nr 40 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 lipca 2013r., pełny etat, stanowisko – pracownik gospodarczy,

5

- Nr 41 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 kwietnia 2013r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 kwietnia 2013r., pełny etat, stanowisko – prezenter radiowy,
- Nr 42 – I grupę inwalidzką, czasową do 31 grudnia 2013r., orzeczoną przez Lekarza Orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – elektryk,
- Nr 43 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 kwietnia 2014r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 lipca 2013r., pełny etat, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 44 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 listopada 2014r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2013r., pełny etat stanowisko – pracownik pralni,
- Nr 45 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 sierpnia 2013r., pełny etat, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 46 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Sokółce, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – specjalista ds. księgowości,
- Nr 47 – II grupę inwalidzką, czasową do 28 lutego 2015r., orzeczoną przez Lekarza Orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 września 2013r., pełny etat, stanowisko – pracownik pracowni plastycznej,
- Nr 48 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 31 marca 2014r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2013r., pełny etat stanowisko – pracownik pralni,
- Nr 49 – III grupę inwalidzką trwałą na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2013r., pełny etat stanowisko – pokojowa,
- Nr 50 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik techniczny,
- Nr 51 – II grupę inwalidzką trwałą na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat stanowisko – pracownik techniczny,
- Nr 52 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 9 lipca 2013r., pełny etat stanowisko – pracownik gastronomii,
- Nr 53 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 stycznia 2015r., pełny etat, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 54 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy, do 28 lutego 2015r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży,

6

umowę o pracę na czas określony do 31 lipca 2013r., pełny etat stanowisko – pomoc kuchenna,

- Nr 55 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy, do 30 września 2014r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, 0,71 etatu, stanowisko – pomoc kuchenna.

Praca w zakładzie odbywa się na całodobowo w godzinach od 8-mej do 20-tej i od 20-tej do 8-mej, dwuzmianowo w godzinach od 7-mej do 15-tej i od 14-tej do 22-giej, w biurze w godzinach od 8-mej do 16-tej. Pracownicy niepełnosprawni nie pracują w godzinach nocnych.

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dni: 31 stycznia i 31 lipca 2012r. oraz z dnia 15 marca 2013r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

| Data | Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty) | Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty) | Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty) | % zatrudnienia osób niepełnospraw. | % zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny |
|--------------|---|--|---|------------------------------------|--|
| 31.01. 2012r | 82,67 | 27,00 | 20,96 | 49,55 | 25,35 |
| 31.07. 2012r | 82,67 | 27,50 | 22,17 | 60,08 | 26,82 |
| 15.03. 2013r | 90,71 | 29,00 | 22,46 | 56,73 | 24,76 |

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych przed dniem 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 40%, po dniu 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 50%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem przed dniem 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 10%, po dniu 1 lipca 2012 r. w wysokości powyżej 20%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. "JARD" Przedsiębiorstwo Wielobranżowe inż. Jarosław Dziemian, Al. Jana Pawła II 54, 15-703 Białystok, - zakład pracy chronionej, przedstawił decyzję Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 29 kwietnia 2005r., Nr rej. 1A-015-51200-24/05, dotyczącą obiektów: w Białymstoku przy ul. Mickiewicza 27 - apteka „Salus”, ul. Wierzbowej 6 - „Klub Rozrywki”, ul. Transportowej 4 - „Dom Turystyczny”, sklep „Farmacja”, Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Podlaskie Centrum Medyczne”, ul. Aleja Jana Pawła II 54 - hotel „Turkus”, w Choroszcy przy ul. Warszawskiej 58 - zajazd „Dworek”, w Czarnej Białostockiej - zajazd „Leśny”, w Wasilkowie przy: ul. Białostockiej 94-98 - kompleks hotelowo-gastronomiczny „Nad zalewem”, „Dom Miłej Starości”, ul. Leśnej 1 - zajazd „Wiking”,
oraz decyzję Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku z dnia 19 lutego 2013r., Nr rej. 01002-51200-Koo7-Ao02/13, dotyczącą obiektu w Białymstoku przy ul. Grochowej 11 lok. 13 – sklep „Swojak”, stwierdzających, iż objekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom

i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych.

5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia:

- lekarza na umowę o pracę, na pełnym etacie, na czas nieokreślony, legitymującego się dyplomem Akademii Medycznej w Białymstoku nr L2239/204/68 z dnia 12 grudnia 1968r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 3361871 z dnia 5 lipca 2002r. wydanym przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,

- pielęgniarkę na umowę o pracę, na ½ etatu, na czas określony do 31 grudnia 2013r., legitymującą się dyplomem Medycznego Studium Zawodowego w Bytomiu nr 338/86 z dnia 19 czerwca 1986r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 0204972P z dnia 6 marca 2003r. wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku.

Specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne zapewnia osobom niepełnosprawnym, Podlaskie Centrum Medyczne Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Białymstoku, ul. Transportowa 4, będący częścią zakładu pracy chronionej "JARD" Przedsiębiorstwo Wielobranżowe inż. Jarosław Dziemian.

W cz. II § 4 lit. c statutu Podlaskiego Centrum Medycznego NZOZ zapisano: Celem Podlaskiego Centrum Medycznego jest udzielanie świadczeń w zakresie podstawowej i specjalistycznej opieki medycznej obejmującej niepełnosprawnych pracowników zatrudnionych w PW „Jard” . ,

w cz. III § 9 w/w statutu zapisano: W skład Zakładu wchodzi następujące komórki – gabinet lekarza POZ,

gabinet medycyny pracy,

gabinet rehabilitacyjny,

gabinet dermatologiczny,

gabinet alergologiczny,

gabinet okulistyczny,

gabinet ginekologiczny,

gabinet stomatologiczny,

gabinet laryngologiczny,

gabinet urologiczny,

gabinet diagnostyki laboratoryjnej,

gabinet USG,

gabinet dermatologiczny,

gabinet endokrynologiczny,

gabinet kardiologiczny,

gabinet zabiegowy,

gabinet porad reumatologicznych,

Ośrodek Rehabilitacji Leczniczej,

gabinet psychiatryczny,

gabinet laryngologii dziecięcej,

gabinet alergologii dziecięcej,

gabinet fizjoterapii.

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu półroczne informacje dotyczące spełniania warunków określonych w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze)..

Stwierdzono nieprawidłowość w zakresie realizacji zadania określonego w art. 28 ust 1 pkt 2 lit a, b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721) polegającą na tym, że zakład pracy chronionej nie przedstawił kontrolującemu decyzji Państwowej Inspekcji Pracy, dotyczącej obiektu w Białymstoku przy ul. dr Ireny Białówny 2 lok. 2 – sklep „Swojak”, stwierdzającej, iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych.

Prowadzący zakład pracy chronionej nie poinformował też Wojewody Podlaskiego o zaprzestaniu działalności w dwóch obiektach w Białymstoku przy ul. Transportowej 4 „Dom Miłej Starości” i ul. Aleja Jana Pawła II 54 „Jard Travel”, co narusza przepisy art. 30 ust 4 pkt 1 cyt. wyżej ustawy.

Zgodnie z § 15 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2013r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013r., poz. 29), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Dyrektor Naczelny
Eugeniusz Trochimowicz

Kontrolujący

Irena Szaruta

Marek J. Liberadzki

Białystok, 29.....marca 2013r.